

POLITICA INTEGRAL



La presencia Salesiana en el Eje Cafetero está constituida por el Colegio Salesiano San Juan Bosco de Dosquebradas y el Centro de Capacitación Salesiano de Armenia, su política integral responde al Magisterio de la Iglesia, de la Congregación Salesiana, a los requisitos legales del Estado colombiano, a las necesidades y expectativas de los beneficiarios. Con su propuesta de evangelizar y formar integralmente a sus estudiantes y aprendices ofrece un servicio educativo pastoral, adoptando medidas para la gestión de la propiedad intelectual, seguridad y salud de todos sus colaboradores, contratistas, subcontratistas y demás grupos de interés, buscando siempre la mejora continua del Sistema de Gestión Organizacional Educativo, SST, la conservación del entorno ambiental y el fortalecimiento de la sostenibilidad, significatividad y acompañamiento comprometiéndose a:

1. Cumplir la misión salesiana en sus cuatro dimensiones: educación en la fe, educativa cultural, experiencia asociativa y vocacional en los sectores de educación formal y educación para el trabajo y desarrollo humano, visibilizándonos con una estrategia de mercadeo capaz de convocar nuevos miembros y fortalecer los vínculos con los actuales.

1.1 El uso del inglés en el colegio salesiano San Juan Bosco de Dosquebradas como expresión de una comunidad bilingüe. Se establece así un proceso de construcción colectiva en tres ejes:

- a. Revisar y actualizar el modelo pedagógico, didáctica y del currículo.
- b. Formar conjuntamente a los miembros de la Comunidad Educativa Pastoral para que en todos sus niveles organizacionales se favorezca la transición en bilingüismo y se responda a los perfiles adecuados para tal propósito.
- c. Reconfigurar los activos institucionales en cuanto a recursos pedagógicos y de infraestructura que apoyen este proceso educativo.

1.2 Generar la estrategia para el fortalecimiento de la sección preescolar en el colegio Salesiano San Juan Bosco de Dosquebradas, que favorezca el cumplimiento de las necesidades y expectativas de los beneficiarios y responda a la sostenibilidad institucional.

1.3 Realizar el estudio de contexto y actualizar los programas ofertados en el Centro de Capacitación Salesiano de Armenia, como expresión de una comunidad que responde con pertinencia a las necesidades del entorno social. Se establece así un proceso con enfoque de desarrollo en tres ejes:

POLITICA INTEGRAL



- a. Revisar y actualizar del modelo pedagógico, didáctica y del diseño curricular por cada uno de los programas y sus competencias.
 - b. Establecer alianzas público-privadas que permitan la continuidad en el tiempo de los proyectos a implementar.
 - c. Insertarse en el territorio para contribuir a una cultura de la legalidad con estrategias de intervención pastoral - psicosocial.
2. Contribuir al mejoramiento del bienestar, la calidad de vida y desarrollo de los laicos y Salesianos, identificando los peligros, evaluando y valorando los riesgos y estableciendo los respectivos controles, generando buenas prácticas laborales, ambientales y la adecuación de un entorno seguro y saludable, promoviendo la participación activa del comité de seguridad y salud en el trabajo, destinando los recursos humanos, técnicos, económicos y físicos necesarios para la implementación de SG SST.
 3. Promover una cultura de defensa de los derechos humanos en todos los servicios educativo - pastorales, en especial aquellos que protegen y defienden los derechos de los niños, niñas, adolescentes y jóvenes.
 4. Responder al plan de mejora del PESV a través de acciones y alianzas que mejoren la movilidad interna y externa del Colegio Salesiano San Juan Bosco de Dosquebradas.
 5. Establecer programas que respondan a la necesidad de disminuir los impactos ambientales negativos ocasionados por los diferentes procesos y actividades realizadas principalmente, por la generación de residuos sólidos y peligrosos, así como el consumo de agua y energía.

Se aprueba en octubre de 2020,

Original firmado
P. GUSTAVO DANIEL MAURY LÓPEZ
RECTOR